Swyddog Prosiect - Chwaraeon a Lles Actif

Gweithio i ColegauCymru

Cytundeb

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael cynnig contract cyflogaeth barhaol, amser llawn, yn amodol ar gwblhau cyfnod prawf tri mis yn foddhaol.

Cyflog

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn derbyn cyflog o £31,486 - £35,199 y flwyddyn, yn amodol ar gynnydd mewn costau byw o 1 Awst 2026.

Gwyliau

Yr hawl gwyliau blynyddol ar gyfer y rôl hon yw 28 diwrnod. Yn ogystal â'r hawl personol hwn, bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd hawl i wyliau ar 8 o wyliau cyhoeddus ynghyd â diwrnodau ychwanegol.

Oriau Gwaith

Mae'r oriau llawn-amser a gytunwyd yn 37 awr yr wythnos, heb gynnwys seibiannau bwyd, a byddant wedi'u trefnu i fodloni anghenion y swydd Swyddog Prosiect.

O bryd i'w gilydd, efallai y bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus fynychu cyfarfodydd gyda'r nos neu ar benwythnosau. Mae'r sefydliad yn gweithredu polisi TOIL (time off in lieu).

Pensiwn

Bydd ColegauCymru yn gwneud cyfraniad misol i gynllun pensiwn yr ymgeisydd llwyddiannus. Mae dau opsiwn cynllun pensiwn i ddewis ohonynt. Os nad yw'r unigolyn yn cyfrannu at gynllun pensiwn ar hyn o bryd, bydd yn cael ei gofrestru'n awtomatig i gynllun pensiwn gweithle.

Cyfnod Rhybudd

Mae angen un mis o rybudd.

Cyfnod Prawf

Mae cyfnod prawf o dri mis yn berthnasol i'r rôl hon.

Lleoliad

Bydd y rôl yn cynnwys trefniant gweithio hybrid, gan gyfuno gweithio yn y swyddfa a gweithio o gartref. Treulir o leiaf ddau ddiwrnod yr wythnos yn y swyddfa neu'n mynychu digwyddiadau a chyfarfodydd, yn ôl gofynion y rôl. Mae'r swydd wedi'i lleoli yn Uned 7, Cae Gwyrdd, Greenmeadow Springs, Tongwynlais, Caerdydd, CF15 7AB, lle mae parcio am ddim ar gael.

Gall y swydd olygu rhywfaint o deithio ledled Cymru, y DU ac yn rhyngwladol, gan olygu bod angen aros dros nos.

Eich Gwybodaeth

Os dewiswch ymgeisio am rôl gyda ColegauCymru, bydd angen i chi roi gwybodaeth i ni amdanoch chi. Mae'n bosibl y byddwn hefyd yn casglu gwybodaeth amdanoch gan drydydd parti, megis eich canolwyr a, lle bo'n berthnasol, y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Byddwn yn defnyddio'r wybodaeth hon i benderfynu a ydych yn addas ar gyfer y rôl hon ac, os byddwch yn llwyddiannus, i reoli ein contract cyflogaeth gyda chi. Bydd eich gwybodaeth yn cael ei thrin yn unol â deddfwriaeth diogelu data. Mae rhagor o wybodaeth am sut rydym yn prosesu data personol ar gael yn ein Hysbysiad Preifatrwydd.